

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA DI CUI 1 UNITA' PRESSO IL COMUNE DI BAGNI DI LUCCA E N. 1 UNITA' PRESSO IL COMUNE DI PESCAGLIA**

**PREMESSA**

Visti:

- il D.P.R. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche ed integrazioni;
- il c. 1 art. 14-ter del D.L. 4/2019 convertito con L. 26/2019;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- il decreto avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” adottato in data 17 marzo 2020 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione in concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno;
- il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, che all'articolo 3 individua procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 66/2010

Richiamati:

- il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Bagni di Lucca;
- la programmazione in materia di personale 2025/2027 del Comune di Bagni di Lucca presente nella sezione 3.3 “Fabbisogno del Personale” del PIAO 2025/2027 approvato con delibera n. 14 del 31/01/2025 ed aggiornata con Delibera n. 170 del 11/07/2025;
- la programmazione in materia di personale 2025/2027 presente nella sezione 3.3 “Fabbisogno del Personale” del PIAO 2025/2027 approvato con delibera n. 10 del 30/01/2025 ed aggiornata con Delibera n. 69 del 28/08/2025 del Comune di Pescaglia;

- l'Accordo per lo svolgimento in forma congiunta di concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di 2 unità con profilo professionale di "Istruttore di vigilanza" – Area degli Istruttori - tra il Comune di Bagni di Lucca e il comune di Pescaglia;
- la determinazione dirigenziale di avvio del presente concorso n. 623 del 02/10/2025;
- la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA dal 03/10/2025.

## **RENDE NOTO**

Che è indetta selezione pubblica per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale di cui:

- n. 1 unità per assunzione presso il Comune di Bagni di Lucca;
- n. 1 unità per assunzione presso il Comune di Pescaglia;

La selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125.

L'Amministrazione garantisce altresì pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

La figura professionale di Agente di Polizia Municipale svolgerà le mansioni attinenti al relativo profilo professionale, fatta salva l'esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti.

Ai dipendenti assunti ad esito della presente selezione sarà corrisposto il trattamento economico previsto dalla normativa vigente e dal CCNL del personale di qualifica non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell'assunzione, oltre al rateo di 13<sup>^</sup> mensilità, nonché gli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali previste dalla legge.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## **Articolo 1**

### **Requisiti per l'ammissione**

1. Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea — fermo restando, in questo secondo caso, il possesso dei requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 —

ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e

successive modifiche e/o integrazioni;

b. età anagrafica non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore ad anni 50;

c. idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. Ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica. L'amministrazione comunale ha facoltà di sottoporre il vincitore della prova selettiva a visita medica di controllo in base alla normativa vigente;

d. diploma di scuola media superiore o equipollente (Diploma di maturità di durata quinquennale); il titolo di studio deve essere conseguito in istituti statali o comunque legalmente riconosciuti dallo Stato. Se il titolo è stato conseguito all'estero il candidato dovrà specificare di essere in possesso della dichiarazione, rilasciata dall'autorità competente, che tale titolo è riconosciuto equipollente al titolo di studio richiesto nel presente bando. Per i candidati che abbiano conseguito il titolo richiesto in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. I titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere accompagnati, in ogni caso, da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

e. essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

f. essere in possesso della patente di guida di categoria B;

g. non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

h. assenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione;

i. non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

j. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, in conformità all'articolo 636 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 e s. m. e i. "Codice dell'ordinamento militare";

k. non avere impedimenti e/o elementi ostativi al porto e all'uso dell'arma essendo previsto dai rispettivi Regolamenti interni che tutti gli appartenenti alla Polizia Municipale svolgano le loro

mansioni in servizio armato;

l. non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. e i.;

m. conoscenza della lingua inglese;

n. conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

## Articolo 2

### **Pubblicazione del concorso, termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, entro il **termine perentorio di 30 giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso **sul Portale del Reclutamento** <https://www.inpa.gov.it/>.

**Scadenza di presentazione domande: 03 NOVEMBRE 2025 ore 23:59**

Nel lasso di tempo sopraindicato la domanda di partecipazione potrà essere inoltrata esclusivamente *online*, attraverso l'apposita procedura, accessibile con l'indirizzo sopra indicato <https://www.inpa.gov.it/>.. A tal fine occorre effettuare l'autenticazione:

1. con **SPID** (Sistema Pubblico di Identità Digitale <https://www.spid.gov.it/>);
2. con Carta nazionale dei servizi **CNS** (in tal caso sarà necessario aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo).
3. Con Carta di identità elettronica **CIE** (per accedere saranno necessari i relativi codici PIN e PUK).
4. Con **eIDAS** (il nodo italiano consente l'interoperabilità transfrontaliera delle identità digitali (eID) dando la possibilità ai cittadini europei in possesso di eID nazionali riconosciute in ambito eIDAS di accedere ai servizi delle Pubbliche amministrazioni italiane).

Ciascun candidato, una volta inviata la propria candidatura, avrà la possibilità di modificare e/o integrare la domanda di partecipazione **fino alla scadenza dei termini**, nonché presentare un'ulteriore domanda di partecipazione che, in ogni caso, annulla e sostituisce la precedente. Si ricorda che ad ogni domanda corrisponde **un codice univoco**, pertanto, qualora il candidato presenti più di una domanda sarà identificato tramite il codice corrispondente all'ultima domanda inviata.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- **ricevuta di versamento contributo di segreteria** di cui all'art. "Contributo di segreteria" del presente bando;
- **eventuale certificazione** rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di **tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari**, relativi alla condizione di disabilità ovvero l'eventuale disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), al fine di poter usufruire delle modalità previste dall'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- **eventuale certificazione** della competente ASL ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in legge la Legge 11.08.2014 n. 114 che certifica **l'invalidità uguale o superiore all'80%**. Tali candidati non saranno tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di una casella di **posta elettronica certificata**. La casella dovrà rimanere attiva ai fini di ogni eventuale comunicazione anche relativa all'assunzione, per tre anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato.

La procedura, unitamente alle istruzioni per la registrazione, la compilazione e la successiva stampa della domanda di partecipazione, sarà resa accessibile dal Portale Unico del Reclutamento e dal sito web del Comune di Bagni di Lucca - <https://www.comunebagnidilucca.com> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e dal sito web del Comune di Pescaglia - <https://www.comune.pescaglia.li.it> nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"

In caso di avaria temporanea della piattaforma, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli della verificata mancata operatività del sistema.

A seguito dell'invio il sistema invierà un'e-mail di "conferma domanda" all'indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto.

### **Articolo 3**

#### **Contributo di segreteria**

È previsto il versamento di un contributo di segreteria pari a € 10,00 (dieci/00). Il versamento, intestato a "Comune Bagni di Lucca", potrà essere effettuato secondo le seguenti modalità alternative:

- utilizzando la funzione PagoPA da generare dal sito del Comune, <https://www.comunebagnidilucca.com>, cliccando su "PagoPa", "Pagamento spontaneo" dopo aver preso visione dell'informativa sulla privacy ed averne accettato le condizioni inserendo l'apposita spunta e selezionando come servizio "Tassa di concorso" precisando come causale di versamento "Tassa ammissione Istruttore di Vigilanza- Nome e Cognome". L'avviso ha scadenza nel giorno in cui è stato generato pertanto deve essere pagato entro tale giornata. Il pagamento può essere effettuato presso gli uffici postali, sportelli fisici abilitati, oppure tramite i canali digitali (app e home banking) che aderisco al sistema pagoPa.

**La relativa ricevuta andrà allegata alla domanda di partecipazione al concorso.**

Il contributo di ammissione non è rimborsabile in nessun caso.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

## Articolo 4

### Dichiarazioni

Nella domanda di partecipazione il candidato comunica i propri dati anagrafici e **dichiara**, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il **possesso dei requisiti di ammissione**, l'eventuale disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), al fine di poter usufruire delle modalità previste dall'articolo 3, comma 4 *bis* del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e l'eventuale certificazione di invalidità uguale o superiore all'80% ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del d.lgs. 24.06.2014, n. 90 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114 che permette la non partecipazione alla prova preselettiva.

Inoltre ai sensi dell'art. 20 della L.104/1992, coloro che necessitano, per l'espletamento delle prove d'esame, di **ausili e/o di tempi aggiuntivi** in relazione al proprio *handicap*, ove sia comunque rispettato il requisito di ammissione, devono specificarlo nella domanda di partecipazione, a pena di decadenza del beneficio. Il concorrente dovrà documentare il diritto ad avvalersi dei predetti benefici, mediante produzione di certificazione, rilasciata da competente autorità sanitaria del territorio, con l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse avere bisogno.

I candidati devono indicare l'eventuale possesso di titoli che diano diritto ad usufruire di precedenza, nonché i titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, così come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

## Articolo 5

### Prove Concorsuali

Il concorso è espletato con l'eventuale utilizzo di strumenti informatici e digitali, anche con il supporto di una Società specializzata in selezione del personale e si articola nelle seguenti fasi:

- a) una **prova preselettiva** a discrezione della commissione concorsuale sulla base delle domande pervenute;
- b) una **prova scritta**;
- c) una **prova orale**, a cui saranno ammessi tutti coloro che avranno superato la prova di cui alla precedente lettera b).

Il punteggio conseguito nell'eventuale prova preselettiva, secondo criteri di valutazione predeterminati dalla Commissione giudicatrice, **non costituisce elemento di valutazione** nel proseguo della selezione.

In caso di preselezione, alle prove concorsuali (prova scritta e prova orale), successivamente alla preselezione, sarà ammesso, secondo l'ordine esclusivamente di merito di graduatoria, un numero di candidati **pari a 40**, nonché gli eventuali ulteriori candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio del quarantesimo.

Per l'ammissione alla prova orale il concorrente deve avere conseguito la votazione minima di **21/30** nella prova scritta. Uguale punteggio è richiesto per il superamento della prova orale.

A tal fine, la Commissione giudicatrice ha a disposizione 30 punti per ogni singola prova ed il punteggio viene attribuito in trentesimi.

La prova scritta e l'eventuale prova preselettiva non sono pubbliche e si svolgeranno in presenza.

La prova preselettiva si svolgerà utilizzando test a risposta multipla con lettura digitale, avvalendosi di una ditta esterna.

La prova scritta consisterà in domande a risposta sintetica predisposte dalla commissione esaminatrice.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione Giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà reso noto ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 241/90 e al D.P.R. N.487/94.

Fermo restando, come anticipato, che accederanno alla prova orale solo i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30, **la pubblicazione dell'esito di tale prova rappresenta per i candidati formale convocazione a sostenere la prova orale.**

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali;
- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto costituzionale
- elementi di diritto penale
- elementi di procedura penale;
- normativa in materia edilizia;
- normativa in materia ambientale;
- normativa sull'ordinamento della Polizia Locale;
- normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- legislazione sul commercio itinerante e in sede fissa;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- legge di depenalizzazione e sistema sanzionatorio.

Nel corso della prova orale si provvederà, altresì, ad accertare la padronanza della lingua italiana, la conoscenza di base degli strumenti informatici più diffusi e della lingua inglese. L'accertamento consisterà in un giudizio di idoneità e non comporta attribuzione di punteggio.

## PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande di partecipazione non consenta di definire la procedura in tempi rapidi la Commissione potrà valutare di eseguire una prova preselettiva gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

L'eventuale prova preselettiva consisterà in un questionario a risposta chiusa multipla con lettura digitale avente ad oggetto le materie indicate come programma delle prove (scritte e orali). I criteri di valutazione saranno preventivamente stabiliti e resi pubblici dalla Commissione Esaminatrice prima dell'effettuazione della prova stessa.

A seguito dell'eventuale preselezione, verranno ammessi alle prove concorsuali i quaranta candidati che avranno conseguito il punteggio più alto, nonché tutti quelli che avranno ottenuto il medesimo punteggio del quarantesimo classificato.

Ai sensi dell'art. 25 – comma 9 del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito in legge la Legge 11.08.2014 n. 114, non saranno tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%).

Pertanto i candidati che si trovano in tale condizione, certificata dalla competente ASL, dovranno dichiarare il possesso del requisito in oggetto nella domanda per l'ammissione al concorso per poter accedere direttamente alle prove concorsuali.

L'eventuale preselezione non è pubblica e si svolgerà utilizzando strumenti di lettura digitale delle risposte.

## PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in un questionario a risposta sintetica predisposto dalla commissione d'esame.

Saranno ammessi alla successiva prova orale i candidati che avranno raggiunto nella prova scritta la valutazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi)

La correzione delle prove da parte della Commissione avviene con modalità che assicurano l'anonimato del candidato.

Una volta terminate tutte le correzioni degli elaborati e attribuite le relative valutazioni, si procede con le operazioni di scioglimento dell'anonimato.

Al termine delle operazioni viene reso noto l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento mediante la pubblicazione dei codici INPA ottenuti al momento dell'invio della domanda.

Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura, né comunicare tra loro.

Tutte le indicazioni verranno fornite dalla commissione esaminatrice prima dell'inizio dello svolgimento della prova.

**In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice, dispone l'immediata esclusione dal concorso.**

## PROVA ORALE

L'estrazione della lettera da cui partiranno i colloqui avverrà durante la sezione della prova scritta.

Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a **21/30** (ventuno/trentesimi) nella prova scritta.

**La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta.** Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/30 (trenta/trentesimi). La prova orale si intende superata con una votazione di almeno **21/30** (ventuno/trentesimi).

Per i candidati cittadini stranieri verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Durante la prova orale verrà eseguito l'accertamento delle conoscenze relative alla lingua inglese e all'informatica.

La prova, salvo casi eccezionali di necessità ed urgenza indicati tassativamente dalla legge, è svolta in presenza. Il colloquio è pubblico. Il candidato dovrà impegnarsi a non registrare né diffondere audio e/o video (ad esempio pubblicandoli sui *social media*, *blog*, piattaforme di video *sharing* ecc.), per intero o in parte, relativi alla prova orale, consapevole che le violazioni di tali obblighi costituiscono atti illeciti, per i quali sono previsti, ai sensi del Regolamento 2016/679, il diritto al risarcimento del danno (art. 82) e sanzioni pecuniarie (art. 83), nonché le sanzioni amministrative e penali di cui agli artt. 166 e seguenti del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.

## Articolo 6

### **Ammissione/esclusione dei candidati e commissione giudicatrice**

Costituiscono motivo di non ammissione e/o esclusione alla procedura concorsuale:

- la **mancanza** anche di uno solo dei **requisiti** previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente avviso;
- la **presentazione della domanda** di partecipazione con **modalità diverse** da quelle stabilite dal presente avviso o carente in una sua parte e **pervenuta oltre la data e l'orario indicati nel suddetto bando**;
- la **mancata integrazione della domanda** o della documentazione nel termine segnalato dall'Amministrazione;
- la **mancata presentazione** all'orario ed alla sede stabilita per l'espletamento delle **prove** concorsuali.

**Ciascun candidato che abbia presentato correttamente la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale oggetto del presente bando è ammesso con riserva alla selezione.**

L'Amministrazione può procedere alla verifica dell'ammissibilità delle domande anche solo dopo lo svolgimento delle prove selettive e limitatamente ai candidati che le abbiano superate. La mancata esclusione non costituisce pertanto garanzia di regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né sana le eventuali irregolarità della domanda stessa.

L'ammissione/esclusione dei candidati è disposta con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

Gli elenchi degli ammessi/esclusi sono pubblicati nel Portale InPA e nell'apposita sezione Amministrazione

Trasparente in conformità con le disposizioni in materia di trattamento dei dati personali e, pertanto, i candidati saranno identificati esclusivamente mediante codice di candidatura InPA. Con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale è nominata la Commissione giudicatrice incaricata della valutazione della prova d'esame. La Commissione è composta in conformità delle disposizioni in materia di pari opportunità.

La composizione della Commissione giudicatrice è determinata in conformità alle specifiche norme di settore nonché alle disposizioni del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.

## **Articolo 7**

### **Titoli di preferenza**

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov- 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggiore numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda sotto Equilibrio di genere);
- n) minore età anagrafica

**L'omessa dichiarazione, nella domanda di partecipazione, degli eventuali titoli di precedenza/preferenza, esclude il candidato dal beneficio. Le riserve di legge sono valutate esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria finale di merito.**

## Articolo 8

### Publicazioni e comunicazioni ai candidati

Il presente avviso sarà pubblicato, nel rispetto delle vigenti norme di settore, nel portale del Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del Comune di Bagni di Lucca e del Comune di Pescaglia.

Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, eventuali variazioni del calendario d'esame, la graduatoria finale nonché ulteriori eventuali informazioni, saranno fornite ai candidati a mezzo pubblicazione nel portale InPA con valore di notifica a ogni effetto di legge e sostituiscono, pertanto, ogni altra comunicazione di natura personale e/o generale.

Gli elenchi degli ammessi e dei non ammessi alla selezione, come le informazioni relative ai punteggi conseguiti dai candidati e la graduatoria finale, saranno pubblicati in forma anonima previa indicazione del codice della domanda InPa in sostituzione dei nominativi dei candidati.

Il presente avviso costituisce a ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento concorsuale ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90 e ss.mm.ii. dal momento della presentazione da parte del candidato della domanda di partecipazione allo stesso.

## Articolo 9

### Formazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale è unica ed è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui al presente Bando.

Sono dichiarati vincitori, nei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle riserve.

Si ricorda che per aver diritto alla riserva, la stessa deve essere necessariamente dichiarata nell'apposita sezione della domanda di ammissione.

I titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. e vengono considerati in caso di

parità di punteggio finale dei candidati idonei.

I titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente dichiarati nell'apposita sezione della domanda di ammissione e devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle domande di ammissione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro e mantenuti al momento dell'assunzione.

Ai sensi dell'art. 20 – appendice 2 – Regolamento degli Uffici e dei Servizi, la graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio Personale, quale atto conclusivo del procedimento e sarà pubblicata sul sito di INPA, nella pagina relativa alla procedura, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Bagni di Lucca.

La graduatoria **resterà valida per trentasei mesi** dalla data di pubblicazione della stessa.

Il Comune di Bagni di Lucca provvederà ad interpellare i candidati, in ordine di merito e fino alla completa copertura della programmazione effettuata.

I candidati che rifiutino senza giustificato motivo saranno considerati rinunciatari a titolo definitivo e saranno conseguentemente depennati dalla graduatoria di merito, in caso contrario saranno collocati all'ultimo posto della graduatoria. Saranno considerati motivi giustificativi di rinuncia solo quelli di seguito indicati:

- produzione di certificato di malattia;
- assunzione già in essere dei candidati interpellati presso altri enti;

## **Articolo 10**

### **Obblighi del personale assunto**

Il candidato, all'atto dell'assunzione e comunque prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, dovrà presentare dichiarazione resa sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall' art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il personale assunto a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova della durata di sei mesi. Lo stesso ha l'obbligo di permanenza nella sede di prima destinazione secondo le vigenti disposizioni di legge.

Il venir meno durante il periodo di prova anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alle prove concorsuali, costituisce elemento di risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione Comunale, ai fini dell'assunzione accerta ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, previa verifica della documentazione, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali. Il candidato dovrà, a pena di decadenza, assumere servizio entro il termine stabilito dall'Amministrazione nel contratto individuale di lavoro, salvo proroga per giustificati motivi da concedersi a giudizio insindacabile dall'Amministrazione Comunale.

## **Articolo 11**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Bagni di Lucca per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso apposita banca dati automatizzata, anche presso l'ufficio personale successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato regolamento, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Bagni di Lucca, titolare del trattamento.

La registrazione al Portale InPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30.06.2003, n. 196.

## **Articolo 12**

### **Disposizioni finali**

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti alla procedura di selezione, gli interessati possono contattare i seguenti uffici:

- Ufficio Personale 0583.809904 e-mail: [personale@comunebagnidilucca.it](mailto:personale@comunebagnidilucca.it).
- Ufficio Ragioneria 0583.809903, e-mail: [ragioneria@comunebagnidilucca.it](mailto:ragioneria@comunebagnidilucca.it)

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. è la Dott.ssa Amelia Nardini.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare i termini, sospendere, modificare o revocare il presente bando per legittimi motivi, prima dell'espletamento della selezione stessa, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni del vincitore qualora intervenissero norme vincolistiche o chiarimenti applicativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio, o ancora in caso di sopravvenute assenze di scoperture in dotazione organica dovute a mancate cessazioni o altre motivazioni. Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Bagni di Lucca, sul sito web dell'Ente nella sezione dedicata ai concorsi e sul Portale Unico del Reclutamento.

